



Utveckla ledningsgruppen



Hur skapar vi engagemang för helheten?



Våra ledningsgruppsmöten styrs för mycket av akuta problem som vi försöker lösa direkt.

Var finns strategierna för vårt arbete?

Mina frågor får för lite plats. Ingen visar något större intresse för att lyssna på hur jag har det.

Det finns ingen avgränsad dagordning, övriga frågor tar nästan all tid.

Det är frustrerande att alla inte är förberedda.

Mötena är oftast för korta för vi hinner nästan aldrig prata om det som kommer upp.

Mötena ger mig ingenting, så nu för tiden har jag börjat ta med mig material och ärenden som jag kan läsa i smyg.

Besluten fattas ofta för snabbt. Ibland behöver vi analysera mer och fundera på vad beslutet får för konsekvenser.

För att lyckas med att förändra och utveckla en organisation måste ledningen vara överens om *hur* verksamheten ska styras, ledas och följas upp. Ledningsgruppen måste ha en samsyn kring de gemensamma strategiska frågorna, var beslut ska fattas och hur dessa ska förankras samt hur mål- och resultatuppföljning ska gå till.

Carlén & Werner AB erbjuder stöd i att:

- utveckla och tydliggöra ett heltäckande ledningssystem
- utveckla ledningsgruppens funktion
- utveckla förhållningssätt och kommunikation
- identifiera strategier och ledningsgruppens viktigaste frågor
- skapa effektiva möten
- ta tillvara den innovativa kraften i gruppen med hjälp av *Innovation och Teambuildings Profil* (ITP) – ett verktyg som hjälper till att analysera vilka roller som naturligt intas i ett förändringsarbete
- genom beteendeprofilen DiSC få möjlighet att bl.a. kartlägga det egna beteendemönstret och få större förståelse för andra människors olika beteenden och motivationsfaktorer